

Handläggare
Anna Odelby
Telefon: 08-50815022**Till**
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2026-01-22

Svar på skrivelse angående feriejobb

Svar på skrivelse från Gunnar Caperius (C), Kristina Lutz m.fl. (M) och Lena Kling (L)

Förvaltningens förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar att detta tjänsteutlåtande överlämnas som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Skrivelse inkom den 25 september från Gunnar Caperius (C), Kristina Lutz m.fl. (M) och Lena Kling (L) som handlar om förvaltningens arbete med feriejobb. Förvaltningen har i tjänsteutlåtandet sammanställt underlag som svar på de fem frågor som framgår i skrivelsen och föreslår till nämnden att detta tjänsteutlåtande överlämnas som svar på skrivelse.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden överlämnade den 25 september 2025 en skrivelse från Gunnar Caperius (C), Kristina Lutz m.fl. (M) och Lena Kling (L) till förvaltningen för beredning.

Ärendet

I skrivelsen beskriver Gunnar Caperius (C), Kristina Lutz m.fl. (M) och Lena Kling (L) förvaltningens arbete med feriejobb och önskar få en samlad bild kring detta. De önskar få svar på följande frågeställningar:

1. Vilka rutiner eller instruktioner finns för hur en ungdom introduceras på sitt sommarjobb?
2. Vilka rutiner finns för handledning eller arbetsledning av en ungdom?
3. Hur säkerställs att de får meningsfulla arbetsuppgifter, eller arbetsuppgifter överhuvudtaget, så att feriejobbet inte ger dem fel uppfattning om arbetslivet?
4. Hur stäms feriejobben av med arbetsledningen som tagit emot ungdomarna?
5. Finns det något annat sätt att använda dessa av skattebetalarnas pengar som vi kan vara säkra på gör större nytta eller åtminstone inte skada

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för individ och familjestöd. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen och pensionärsrådet den 15 januari 2026.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anställer varje sommar omkring 500 ungdomar mellan 16 och 19 år inom stadens feriejobbsprogram. Syftet är att ge unga en första arbetslivserfarenhet, stärka deras förståelse för arbetslivets krav och rutiner, samt bidra till meningsfulla arbetsuppgifter under loven. Förvaltningen samordnar hela processen – från rekrytering av arbetsplatser, urval och matchning till uppföljning och utvärdering – medan själva handledningen sker på respektive arbetsplats.

Nedan har förvaltningen sammanställt underlag som svar på frågorna i skrivelsen.

Vilka rutiner eller instruktioner finns för hur en ungdom introduceras på sitt sommarjobb?

Förvaltningen tillhandahåller tydliga rutiner för introduktion av feriearbetande ungdomar. Handledarna får information och stöd via stadens webbplats och genom digitala utskick inför varje ferieperiod. Handledarna har därutöver tillgång till stadens handledarutbildning som omfattar bemötande, introduktion, arbetsmiljö och förväntningar på ferieungdomar. Vidare tillhandahålls vägledning för introduktion som omfattar genomgång av arbetsplatsens regler, säkerhetsföreskrifter, arbetstider, raster och kontaktpersoner. Ungdomarna får vid anställningsmötet både muntlig och skriftlig information om vad som gäller inför starten, inklusive kontaktvägar och rutiner vid sjukdom eller försening. Syftet med introduktionen är att varje ungdom ska känna sig välkommen, trygg och få en tydlig start på sin arbetsperiod.

Vilka rutiner finns för handledning eller arbetsledning av en ungdom?

Varje arbetsplats utser en handledare eller kontaktperson som ansvarar för den dagliga arbetsledningen.

Handledaren ska:

- Vara tillgänglig för ungdomens frågor och ge fortlöpande stöd under arbetsperioden.
- Fördela arbetsuppgifter utifrån ungdomens förmåga och ålder.

- Ge feedback och återkoppling under och efter perioden. Förvaltningen informerar handledarna om dessa krav och uppmuntrar dem att delta i stadens kostnadsfria handledarutbildning, som ger vägledning i hur handledarna stöttar unga utan tidigare arbetslivserfarenhet.

Inom verksamheter inom äldreomsorg och förskola används i regel de ordinarie introduktionsrutinerna även för ferieungdomar och omfattar exempelvis arbetskläder, sekretessgenomgång och kontaktperson.

Hur säkerställs att de får meningsfulla arbetsuppgifter, eller arbetsuppgifter överhuvudtaget, så att feriejobbet inte ger dem fel uppfattning om arbetslivet?

Alla arbetsplatser som tar emot ferieungdomar ska i förväg lämna in en beskrivning av arbetsuppgifter, vilka bedöms av förvaltningen innan placeringen fastställs.

Förvaltningen säkerställer att arbetsuppgifterna:

- Är meningsfulla och utvecklande, men anpassade efter ungdomarnas ålder och erfarenhet.
- Inte ersätter ordinarie personal, utan syftar till att ge en inblick i arbetslivet och bidra med kvalitetshöjande insatser.
- Uppfyller arbetsmiljöverkets regler för minderåriga arbetstagare.

Efter avslutad period genomförs uppföljning i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen. Inom ramen för uppföljningen återrappporterar handledarna hur perioden har fungerat och ungdomarna ges möjlighet att lämna synpunkter via enkät.

Hur stäms feriejobben av med arbetsledningen som tagit emot ungdomarna?

Efter varje ferieperiod genomförs en uppföljning med arbetsplatserna.

Förvaltningen har löpande kontakt med arbetsplatserna under ferieperioden, vilket gör det möjligt att tidigt upptäcka eventuella problem. Vid behov görs även telefonavstämningar eller fysiska besök. Resultatet används för att utveckla rutiner och förbättra stödet till handledare och ungdomar.

Arbetsmarknadsförvaltningen skickar enkäter till handledare för att samla in synpunkter på planering, introduktion och arbetsuppgifter. Resultatet sammanställs och analyseras inom ramen för den årliga utvärderingen inför nästa års planering.

Finns det något annat sätt att använda dessa av skattebetalarnas pengar som vi kan vara säkra på gör större nytta eller åtminstone inte skada

Feriejobben fyller flera viktiga samhällsfunktioner:

- Ger unga i Stockholm en första kontakt med arbetslivet, vilket stärker självkänsla, ansvarstagande och motivation inför framtida studier och jobb.
- Bidrar till ökad jämlikhet, genom att även ungdomar utan nätverk eller tidigare arbetslivserfarenhet får en chans till ett första jobb.
- Skapar mervärde i verksamheterna, exempelvis genom trivselinsatser inom äldreomsorg, utemiljöskötsel och barnverksamhet.

Stadens egen uppföljning visar att både ungdomar och handledare i hög grad är nöjda. I Skarpnäcks stadsdelsområde uppger 95 procent av ungdomarna att de trivs bra med arbetsuppgifterna och 95 procent att de blivit väl omhändertagna.

Sammantaget visar både stadens uppföljningar och förvaltningens lokala resultat att feriejobben ger ungdomar positiva erfarenheter och bidrar till social hållbarhet i stadsdelen.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Jonas Lauri
Stadsdelsdirektör
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Hanna Jakhammer
Avdelningschef
Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Skrivelse angående feriejobb

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Jonas Lauri, Stadsdelsdirektör	2025-12-22
Hanna Jakhammer, Avdelningschef	2025-12-22